



**PRÉFET
DES HAUTES-
PYRÉNÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



pôle emploi



**EMPLOI ET BESOINS EN
MAIN D'OEUVRE DANS
LE DEPARTEMENT DES
HAUTES-PYRÉNÉES**

**VISITE DES ENTREPRISES
GALLEGO ET LINCOTEK**

DOSSIER DE PRESSE

31 Août 2021

Visite des entreprises Gallego et Lincotek

M. le préfet s'est rendu le 31 août, sur le chantier de construction de la résidence seniors rue Montaigne à Tarbes effectué par l'entreprise Gallego et à l'entreprise Lincotek basée à Soues.

GALLEGO



Cette entreprise est présente sur le marché du **bâtiment** depuis 98 ans. Durant l'année 2020, l'entreprise Gallego a continué son accroissement grâce à la réalisation de nombreux chantiers répartis sur tout le Sud Ouest de la France. Elle compte actuellement **95 salariés**. Début 2021, 10 contrats de professionnalisation (maçons) ont été portés par Manpower (temps de formation) et Gallego sur les périodes en entreprise.

Face aux besoins de recrutement, le président de la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics 65 (également président de l'entreprise Gallego) propose une GPEC à ses adhérents mais également aux entreprises artisanales adhérentes à la CAPEB. Une convention de partenariat a été signée entre Pôle emploi et la FFBTP 65 avec la mise à disposition d'un conseiller pôle emploi pour effectuer des permanences avec les entreprises.



Construction d'une résidence senior à Tarbes (17 Rue Montaigne) - Chantier assuré par l'entreprise Gallego

LINCOTEK

Lincotek
Surface Solutions



Cette entreprise, reprise fin 2018 par un groupe italien, avait un effectif de **18 personnes** et une activité principale de **traitement de surface pour les secteurs de l'aéronautique, pétrolier et de l'automobile**. En 2019, une nouvelle organisation du travail est mise en œuvre permettant de générer 30% d'activité supplémentaire. Ainsi, **22 personnes ont été recrutées** sur tous types de poste (ajusteur, opérateur TS, fonctions support) et **4 contrats d'apprentissage sont en cours**. En 2 ans, l'effectif du site local a ainsi doublé.

Actuellement, une prévision de 20 recrutements dans les 18 mois est envisagée ainsi que des investissements supplémentaires concernant le bâtiment et l'outil de production.



À l'occasion de ces visites, M. le Préfet a souhaité échanger avec les chefs d'entreprises sur leurs difficultés de recrutement.

L'emploi dans les Hautes-Pyrénées

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Au 31 juillet 2021, **12 580 demandeurs d'emploi** en catégorie A sont inscrits à Pôle emploi, soit une baisse de **-17,3%** par rapport à juillet 2020 (-10% pour la région) et 21 300 demandeurs d'emploi de catégorie A, B, C, soit une baisse de -7% par rapport à juillet 2020 (-2,9% pour la région).

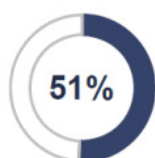
En revanche, le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée qui représentent 50% des demandes d'emploi de catégorie A, B et C augmente de +6,7% en un an (+2,4% pour la région).

Par rapport à juillet 2019, il y a **1 000 demandeurs d'emploi** de catégorie A en plus et 1 500 demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C.

Le taux de chômage du département s'établit à 9,1%.

DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT QUI S'INTENSIFIENT

- **51 % des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs** (+8% par rapport à 2019)



Taux de difficulté dans les Hautes-Pyrénées
(43% en Occitanie)

Métiers où le taux de difficulté est le plus élevé

hors contrats saisonniers et parmi les métiers représentant plus de 1% du nombre total de projets de recrutement

Employés de maison et personnels de ménage	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	100%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	92%
Aides à domicile et aides ménagères	88%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	87%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	83%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	72%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture...)	72%
Professionnels de l'animation socioculturelle	66%
Techniciens, agents maîtrise maintenance et environnement	65%

Sources : Enquête Pôle emploi sur les besoins en main-d'œuvre

LES BESOINS DE RECRUTEMENT ANTICIPÉS PAR LES ENTREPRISES DES HAUTES-PYRÉNÉES

- **25%** des établissements envisagent de recruter
- **9340** intentions d'embauche anticipées pour l'année 2021
- **52%** de recrutements permanents

TOP 5 DES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

- **530** aides à domiciles et aides ménagères
- **290** aides soignants
- **260** professionnels de l'animation socio culturelle
- **210** aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine
- **180** cuisiniers

OFFRES D'EMPLOI RECENSÉES PÔLE EMPLOI

En cumul sur les 3 derniers mois, le nombre d'offres collectées par Pôle est proche de 3000, soit une évolution sur 2 ans de +5,0%.

Les métiers qui ont le plus recruté durant les 3 derniers mois



	Code ROME	Métiers	Nombre d'Offres	Part	
				contrats > 6 mois	Part tps partiel (<32h)
1	G1602	Personnel de cuisine	168	27%	4%
2	G1803	Service en restauration	148	23%	10%
3	D1408	Téléconseil et télévente	120	68%	12%
4	K1304	Services domestiques	113	44%	90%
5	K1302	Assistance auprès d'adultes	104	75%	84%
6	G1603	Personnel polyvalent en restauration	81	48%	32%
7	G1703	Réception en hôtellerie	79	22%	9%
8	J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	70	47%	33%
9	K2204	Nettoyage de locaux	69	36%	64%
10	G1605	Plonge en restauration	57	18%	21%

Exemples d'entreprises qui recrutent dans les Hautes-Pyrénées

RECRUTEMENT CHEZ SITEL



- depuis le 1er janvier 2021, plus de 160 demandeurs d'emploi ont été mis en relation avec l'entreprise

- 100 postes sont actuellement en cours de recrutement

RECRUTEMENT CHEZ EURALIS

CDD

- 20 postes de Conducteur(trice) de machines en industrie alimentaire :

CDD 6 mois

- Animateur(trice) d'îlots de production en industrie : CDD 6 mois

- 250 postes d'opérateur(trice) de production : CDD de 3 à 6 mois

Contrats d'apprentissage

- Assistant(e) Qualité en Industrie

- Technicien(ne) de Maintenance industrielle

- Adjoint(e) de Production

- Assistant(e) Ressources Humaines

- Assistant(e) de Ressources Humaines



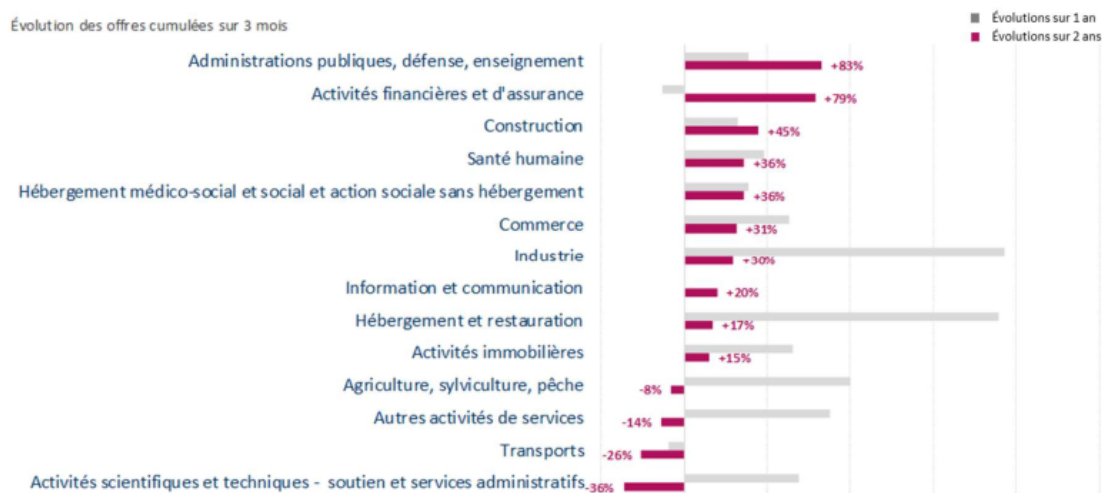
CDI

- Technicien(ne) de maintenance industrielle

- Chef(fe) d'équipe de fabrication en industrie alimentaire

Annexes : Chiffres clés du département

LES SECTEURS QUI RECRUTENT



* Les effets du covid ayant eu un impact fort au début de la crise en avril 2020, il est intéressant d'observer l'évolution du nombre d'offre d'emploi sur 2 ans en complément de l'évolution sur un an.

Sources : Statistiques Marché du Travail – offres déposées à Pôle emploi (données brutes)

LA RÉPARTITION PAR BASSIN D'EMPLOI



+13,1% sur 2 ans*

Les métiers qui recrutent le plus au cours de ces 3 derniers mois

Code ROME	Métiers	Nombre d'Offres	Part contrats > 6 mois	Part tps partiel (<32h)
1	G1602 Personnel de cuisine	40	20%	3%
2	G1803 Service en restauration	29	10%	3%
3	K1304 Services domestiques	27	30%	78%
4	K2204 Nettoyage de locaux	23	43%	57%
5	G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	20	20%	40%
6	G1603 Personnel polyvalent en restauration	17	18%	47%
7	D1307 Mise en rayon libre-service	14	57%	64%
8	G1605 Plonge en restauration	12	33%	8%
9	G1703 Réception en hôtellerie	12		0%
10	M1203 Comptabilité	12	75%	8%

-1,9% sur 2 ans*

Les métiers qui recrutent le plus au cours de ces 3 derniers mois

Code ROME	Métiers	Nombre d'Offres	Part	
			contrats > 6 mois	Part tps partiel (<32h)
1	D1408 Téléconseil et télévente	118	68%	12%
2	K1302 Assistance auprès d'adultes	86	78%	86%
3	K1304 Services domestiques	77	47%	94%
4	G1803 Service en restauration	50	56%	10%
5	G1602 Personnel de cuisine	49	55%	8%
6	J1301 Soins d'hygiène, de confort du patient	43	33%	37%
7	G1603 Personnel polyvalent en restauration	42	83%	31%
8	H2102 Conduite d'équipement de production alimentaire	38	8%	3%
9	K2204 Nettoyage de locaux	35	43%	83%
10	K1303 Assistance auprès d'enfants	32	81%	91%

+19,6% sur 2 ans*

Les métiers qui recrutent le plus au cours de ces 3 derniers mois

Code ROME	Métiers	Nombre d'Offres	Part	
			contrats > 6 mois	Part tps partiel (<32h)
1	G1602 Personnel de cuisine	79	13%	3%
2	G1803 Service en restauration	69	4%	13%
3	G1703 Réception en hôtellerie	50	2%	10%
4	G1605 Plonge en restauration	35	6%	14%
5	G1501 Personnel d'étage	28		29%
6	G1801 Café, bar brasserie	26	8%	0%
7	G1502 Personnel polyvalent d'hôtellerie	25	4%	4%
8	D1507 Mise en rayon libre-service	22	32%	27%
9	G1603 Personnel polyvalent en restauration	22	5%	23%

CONTACT

Service communication de la Préfecture des Hautes-Pyrénées

Place du Général de Gaulle, Tarbes

pref-communication@hautes-pyrenees.gouv.fr

05.65.56.65.05



**PRÉFET
DES HAUTES-
PYRÉNÉES**

*Liberté
Égalité
Fraternité*