



COMMUNIQUE DE PRESSE

L'apprentissage dans l'industrie, Fabriquer son avenir dans les Hautes-Pyrénées

L'industrie, à nouveau au cœur du développement économique

À l'heure où le consensus sur l'importance de l'industrie pour notre pays n'a jamais été aussi fort, les entreprises qui la font vivre sur le terrain prennent la parole pour montrer le secteur tel qu'il est : un secteur qui recrute des jeunes en apprentissage, forme ses salariés et apporte des réponses concrètes qui favorisent l'engagement au quotidien et l'épanouissement au travail.

Au niveau national, avec 250 000 recrutements par an d'ici 2025¹, des salaires supérieurs de 25 % au reste du secteur privé et une augmentation du nombre de contrats d'apprentissage et de professionnalisation, l'industrie recrute et forme massivement.

Au niveau du département des Hautes-Pyrénées, Il ressort d'une dernière enquête de GPECT (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriale) menée par le Territoire d'industrie Lacq-Pau-Tarbes en 2021 que **plus de 550 emplois seront à pourvoir dans les entreprises du secteur de la Métallurgie dans les 2 ans à venir.**

Tout en précisant que ce chiffre devrait doubler au regard des projets de recrutement et des développements annoncés par les industries de la Métallurgie du département des Hautes-Pyrénées.

SOMMAIRE

CONTEXTE : L'INDUSTRIE SE TRANSFORME

1. Des besoins en recrutement toujours élevés
2. Des métiers attractifs
3. L'apprentissage, une voie d'excellence pour intégrer l'emploi dans l'industrie
4. Plus de 150 offres d'apprentissages à pourvoir par les jeunes du territoire en local

¹ Enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) - Pôle Emploi - Avril 2019

L'INDUSTRIE SE TRANSFORME

1. DES BESOINS EN RECRUTEMENT TOUJOURS ÉLEVÉS

La dernière étude du cabinet BIPE pour l'Observatoire paritaire prospectif et analytique de la métallurgie révèle que les entreprises de la branche prévoient de réaliser plus de 110 000 recrutements par an d'ici 2025. Ce chiffre s'élève à 250 000 recrutements pour toute l'industrie.

Si près de 31 000 postes sont actuellement non pourvus en France dans l'industrie², le secteur crée de l'emploi : +9 500 emplois nets en 2018 et +17 000 en 2019, d'après l'Insee. Selon la dernière enquête BMO, le nombre de projets d'embauches hors saisonniers dans l'industrie pour 2019 s'élève à 190 000, soit une progression de 22 % en un an.

Les difficultés de recrutement demeurent : selon l'enquête de l'Insee³ sur les barrières à l'embauche, 38 % des entreprises industrielles déclarent qu'elles ne parviennent pas à embaucher faute d'une main d'œuvre compétente disponible sur le marché du travail. L'enquête de Pôle emploi sur les besoins en main d'œuvre en 2019 confirme ce constat : 54 % des projets de recrutement sont jugés difficiles par les chefs d'entreprise industriels (contre 50 % en 2018).

L'enjeu de ceux-ci est donc de renforcer l'attractivité du secteur pour changer son image aux yeux du grand public et ainsi répondre aux forts besoins en recrutement.

2. DES MÉTIERS ATTRACTIFS

Les perceptions évoluent positivement sur la contribution de l'industrie au développement économique et la création d'emplois. Le secteur est jugé utile et innovant, avec un impact économique positif au niveau local, selon le baromètre d'image des entreprises industrielles réalisé par IPSOS pour l'UIMM *La Fabrique de l'Avenir* en 2018.

L'enjeu pour l'industrie est désormais de donner envie aux jeunes et plus largement à l'ensemble de la population de s'y intéresser, de parler différemment du secteur, en mettant en avant les évolutions relatives aux conditions de travail qui viennent en tête des attentes des personnes interrogées.

Les entreprises industrielles possédaient déjà des atouts de taille pour contribuer à l'épanouissement de chacun au travail : l'attachement à l'apprentissage, la solidarité du travail en équipe, l'évolution par la formation. Ce sont des marqueurs forts qui font la force de l'industrie et qui s'ajoutent aux opportunités liées aux conditions salariales (les salaires sont 25% supérieurs au reste du secteur privé) et à la stabilité de l'emploi (50% des embauches de plus d'un mois se font en CDI et 92% des salariés du secteur sont aujourd'hui en CDI).

Avec l'essor du numérique, s'ajoutent désormais la créativité, l'initiative, la responsabilisation individuelle et l'accomplissement personnel. Les innovations liées aux nouvelles technologies transforment profondément les façons de travailler, génèrent de nouvelles missions à haute valeur ajoutée et multiplient les nouveaux métiers en phase avec les attentes et les compétences des jeunes générations : data scientist, programmeur industriel, technologue, roboticien, ingénieur cobot, technicien 3D, expert en ingénierie virtuelle...

² Dares

³ Décembre 2017 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3288521#titre-bloc-1>

3. L'APPRENTISSAGE, UNE VOIE D'AVENIR DANS LES INDUSTRIES

Les chiffres publiés par le ministère du Travail pour marquer le premier bilan de la réforme de l'apprentissage, un an après son adoption, confirment une inversion du regard sur l'apprentissage et un engouement des nouvelles générations à la recherche de formations concrètes et véritablement apprenantes :

- Plus de 458.000 jeunes étaient en apprentissage fin juin 2019 ;
- Au premier semestre 2019, le nombre de jeunes entrant en apprentissage a progressé de 8,4% par rapport à la même période de 2018 - ceci succède à une hausse de 7,4% en 2018 par rapport à 2017 ;
- Le nombre d'élèves ayant coché la case apprentissage lors de leur orientation en fin de troisième a augmenté de 45% en deux ans ;
- 17 753 apprentis ont reçu ou s'appêtent à recevoir l'aide au permis de conduire de 500 € pour un montant de près de 9 millions d'euros ;
- 73 000 jeunes vont entrer dans 85 prépas-apprentissage en 2019.

L'apprentissage permet aux jeunes, jusqu'à 30 ans, d'acquérir les savoir-faire industriels tout en percevant une rémunération et lui permettant de trouver un emploi rapidement et localement.

4. L'INDUSTRIE, UNE VOIE D'AVENIR DANS LE DÉPARTEMENT DES HAUTES-PYRÉNÉES

Les industries du territoire sont véritablement tournées vers l'apprentissage pour former et intégrer ses savoir-faire et talents de demain.

Preuve en est, avec **près de 150 offres de recrutement en apprentissage proposées par les industries locales pour la rentrée de septembre 2022 au sein du CFAI Adour** (*Centre de Formation des Apprentis de l'Industrie*), les métiers de l'industrie est une voie d'avenir dans notre département.

Des entreprises comme Concept Métal, DAHER Aerospace, Mécamont Hydro, SFIB, TARMAC Aerosave recrutent et forment leurs talents de demain !

Rejoignez les équipes de ces entreprises par l'apprentissage et découvrez un secteur passionnant fait de passionné(e)s et participez à la transformation de l'industrie !

De la construction d'aéronefs, en passant par la maintenance industrielle à la réalisation de pièces pour les céramiques techniques ou encore pour le secteur du ferroviaire et de la transition énergétique, découvrez un potentiel d'activités au cœur des Hautes-Pyrénées et construisez votre avenir !

Afin d'assurer aux jeunes du bassin de l'Adour un emploi en lien avec leur formation, depuis plusieurs années, les industries du territoire ont créé leur centre de formation : Le Pôle Formation Adour (CFAI Adour/AFPI).

Pour la rentrée 2021, les industries recherchent des candidat(e)s en apprentissage du CAP au diplôme d'ingénieur dans différentes filières et notamment :

Dans les métiers de :

- Productique/Usinage : **37 postes**
- Aéronautique : **18 postes**
- Systèmes numériques : **4 postes**
- Chaudronnerie/Soudage : **24 postes**
- Maintenance : **41 postes**
- Électrotechnique : **20 postes**
- Pilotage de ligne de production : **5 postes**
- Assistance technique/Ingénierie : **4 postes**

1 **FORMATION**
MÉTIER
EMPLOI

Faire un apprentissage au Pôle Formation Adour, c'est :

- **Une rémunération** pendant toute la période de formation ;
- **95%** de réussite au diplôme¹ dont 100% dès le CAP² ;
- **96,7%** d'insertion en **emploi** à 6 mois¹ ;
- **80%** des diplômés sont en emploi dans **le bassin de l'Adour**¹.

¹Enquête réalisée auprès de 250 apprentis sortis du Pôle Formation Adour en 2021 (Sites Tarnos, Assat et Lanne)..

² Chiffre CAP Réalisation en Chaudronnerie/Soudure Industrielle (accessible dès 16 ans)

IL N'EST PAS TROP TARD POUR LA PROCHAINE RENTRÉE !
Pour découvrir les formations des métiers industriels de demain
et les entreprises locales qui recrutent des apprenti(e)s,

Participez aux Journées Portes Ouvertes du Pôle Formation Adour
MERCREDI 22 JUIN et LUNDI 11 JUILLET 2022
de 13h00 à 16h00

Site DITECH – Zone Pyrène Aéroport 65380 Lanne

Au programme :

- **Partez à la découverte des plateaux techniques :** productique, mécanique, informatique industrielle, informatique systèmes et réseaux, maintenance, électrotechnique, chaudronnerie, soudage, ingénierie, aérostructures...
- **Échangez avec les apprentis et les formateurs.**
- **Et obtenez toutes les Informations sur les modalités de contrat en alternance et les entreprises qui recrutent.**

POSSIBILITE D'INSCRIPTION → www.formation-industries-adour.fr



POURQUOI CHOISIR L'INDUSTRIE ?

Parce que... **L'INDUSTRIE A ENTAMÉ UNE PROFONDE MUTATION**

qui la rend aujourd'hui la plus à même de répondre aux attentes de tous en faisant **progresser à la fois l'individu et le collectif**, en s'adressant aux jeunes, aux salariés, aux demandeurs d'emploi et en contribuant à la construction d'un projet de société.

Choisir l'industrie, c'est **évoluer au sein d'un secteur qui se réinvente sans cesse** au service des femmes et des hommes, pour un avenir meilleur.

Parce que... **L'INDUSTRIE S'ENGAGE DANS L'APPRENTISSAGE ET LA FORMATION**

et veut se transformer pour **adapter** son organisation de travail aux attentes des nouvelles générations et de la société.

Parce que... **L'INDUSTRIE EST OUVERTE A TOUS LES PROFILS.**

Consciente que la **diversité est une force**, l'industrie se mobilise sur les enjeux de société que sont le handicap ou l'insertion des publics éloignés de l'emploi.

Parce que... **L'INDUSTRIE EST RESPONSABLE.**

Les industriels sont convaincus de la nécessité de renforcer le pilotage de la transition vers une économie décarbonée et ont réorienté leur écosystème pour **mettre l'innovation au service des besoins fondamentaux de l'humain**.

Parce que... **L'INDUSTRIE EST ESSENTIELLE A LA DYNAMIQUE DES TERRITOIRES.**

L'industrie joue un **rôle crucial de locomotive** là où elle est implantée.